

# 3. Lehrpläne

## Bewährungsaufstieg

### 1. Bürgerorientiertes Verwaltungshandeln (einschließlich Grundzüge der Sozialpsychologie) - 12 DStd.

*Alle Inhalte werden unter Einbeziehung von Diversity, migrationsgesellschaftlicher Kompetenz und Gender Mainstreaming vermittelt.*

#### 1.1 Verwaltungshandeln als soziale Interaktion

---

#### 1.2 Soziale Wahrnehmung und Eigenwahrnehmung

---

#### 1.3 Bürgernahes Verhalten

---

#### 1.4 Einstellungen, Vorurteile und Konflikte

---

#### 1.5 Kundenorientierung

---

#### 1.6 Qualitätsmanagement

---

**Leistungsnachweis: ohne**

### 2. Staatsrecht - 18 DStd.

#### 2.1 Grundlagen der staatlichen Ordnung nach dem GG

- Staatsfundamentalnormen
  - Prinzip und Instrumente der wehrhaften Demokratie
- 

#### 2.2 Grundrechtslehre

---

## 2.2.1 Geschichte der Grundrechte

---

## 2.2.2 System der Grundrechte

- Bürger und Menschenrechte
  - Freiheits- und Gleichheitsrechte
  - Einrichtungsgarantien
  - Institutionelle Garantie
- 

## 2.2.3 Funktionen der Grundrechte

- Abwehrrechte
  - Mitwirkungsrechte
  - Teilhaberechte
  - Leistungsrechte
  - Elemente objektiver Werteordnung
  - Schutzbereich und Schranken
  - Wesensgehaltsgarantie
- 

## 2.3 Fallbeispiele mit Prüfung der Begründetheit, Bearbeitung ausgewählter Grundrechte an Beispielfällen, insbesondere:

- Meinungsfreiheit
  - Religionsfreiheit
  - Versammlungsfreiheit
  - Berufsfreiheit
  - Auffangnorm Art. 2 GG
- 

## 2.4 Rechtsschutzsystem, Rechtsweggarantie

---

## 2.5 Europäische Union

- Geschichte
  - Organe
  - Aufgaben
  - Verhältnis EU-Recht – Deutsches Recht
- 

**Leistungsnachweis: Klausur 180 min. - 2 DStd.  
gemeinsam mit Verfassung von Berlin**

### **3. Berliner Verfassung - 14 DStd.**

#### **3.1 Stellung der Länder im Bund**

---

#### **3.2 Einführung in das Gemeinderecht**

---

#### **3.3 Berliner Verfassungsrecht**

- Verfassungsgeschichte
  - Organe (Abgeordnetenhaus, Senat, Verfassungsgericht, Rat der Bürgermeister)
  - Grundrechte der Berliner Verfassung
- 

#### **3.4 Bezirksverwaltungsrecht**

- Zweistufigkeit der Berliner Verwaltung
  - Rechtsstellung der Bezirke
  - Reformbestrebungen
- 

**Leistungsnachweis: Klausur 180 min. - 2 DStd.  
gemeinsam mit Staatsrecht**

### **4. Allgemeines Verwaltungsrecht - 32 DStd.**

#### **4.1 Allgemeines Verwaltungsrecht und Verwaltungsverfahren**

---

##### **4.1.1 Verwaltungsverfahren**

- Begriff
  - Arten
  - Ablauf
- 

##### **4.1.2 Der Verwaltungsakt**

- Begriff
- Arten

- Der rechtswidrige Verwaltungsakt
  - Bestandskraft
  - Rücknahme
  - Widerruf
  - Nebenbestimmungen
- 

#### **4.1.3 Ermessen und bestimmte Rechtsbegriffe**

---

#### **4.1.4 Zustellung**

---

#### **4.1.5 Verwaltungsvollstreckung**

- Voraussetzungen
  - Zwangsmittel
  - Verfahrensgang
- 

#### **4.1.6 Widerspruchsverfahren**

- Aufschiebende Wirkung
  - Ablauf
  - Sofortige Vollziehung
- 

#### **4.1.7 Erstellung von Erst- und Widerspruchsbescheiden**

---

#### **4.1.8 Der öffentlich-rechtliche Vertrag**

---

### **4.2 Verwaltungsprozessrecht**

---

#### **4.2.1 Rechtsbehelfe und Rechtsmittel**

---

#### **4.2.2 Klagearten**

---

#### **4.2.3 Verfahren**

---

#### **4.2.4 Vorläufiger Rechtsschutz**

---



## **5. Haushaltswesen - 36 DStd.**

### **5.1 Einführung in die öffentliche Finanzwirtschaft**

---

### **5.2 Stellung der öffentlichen Finanzwirtschaft im Verwaltungshandeln**

- Rechtsgrundlagen
  - Struktur und Aufbau des Berliner Haushaltsplans
- 

### **5.3 Aufstellungsverfahren des Haushaltsplans und Veranschlagungsgrundsätze**

- Zuständigkeiten
  - Haushaltsgrundsätze
  - Haushaltsvermerke
  - Ergebnisorientierte Budgetierung
- 

### **5.4 Ausführung des Haushaltsplans**

- Bewirtschaftung der Einnahmen
  - Bewirtschaftung der Ausgaben, Beschaffungen
- 

### **5.5 Steuerungsmaßnahmen**

- Deckungsfähigkeit
  - Sponsoring
- 

### **5.6 Kontrolle**

- Rechnungshof
  - Parlament
  - Kostenrechnung, Berichtswesen
-

## **6. Führung und Personalmanagement - 36 DStd.**

### **6.1 Personalmanagement**

- Handlungsfelder des Personalmanagements
  - Personalpolitik im demografischen Wandel
  - Maßnahmen der Personalbedarfsplanung, Personalgewinnung und Personalrekrutierung
  - Instrumente der lebensphasenorientierten Personalentwicklung
  - Aktuelle Herausforderungen (insb. Gesundheitsmanagement, Diversity-Management, Arbeitsflexibilisierungsmanagement) und Führung im Land Berlin
- 

### **6.2 Wahrnehmung und soziale Kognition**

- Soziale Wahrnehmung
  - Wahrnehmung als Prozess der Informationsgewinnung
  - Soziale Kognition
  - Wahrnehmungsfehler
  - Selbst- und Fremdwahrnehmung (Johari-Fenster)
- 

### **6.3 Grundlagen der Kommunikation**

- Kommunikationsmodelle (z.B. Sender-Empfänger-Modell, Eisberg-Modell, 5-Axioms-Modell, 4-Ohren-Modell, Transaktionsanalyse)
  - Verbale und nonverbale Kommunikation
  - Techniken der Kommunikation
- 

### **6.4 Grundlagen der Gesprächsführung**

- Elemente der Gesprächsführung
  - Regeln der Gesprächsführung
  - Häufige Fehler in Gesprächen
  - Phasen der Gesprächsführung
  - Grundsätze der Gesprächsführung (Ich-Botschaften, aktives Zuhören, Feedback)
  - Gesprächsformen in verschiedenen Arbeitsphasen (Orientierungsgespräch, Jahresgespräch, Ausstiegs- und Veränderungsgespräch, Beurteilungsgespräch, Konfliktgespräch)
- 

### **6.5 Soziale Gruppen und Gruppenprozesse**

- Merkmale und Formen sozialer Gruppen

- Formelle Gruppen im Arbeitsleben (Arbeitsgruppe, Team, Projektteam)
  - Rollen- und Rollenfunktionen
  - Grundlagen der Gruppendynamik
  - Maßnahmen der Teamentwicklung
- 

## 6.6 Konflikte in Gruppen & Mobbing

- Begriffsabgrenzung Konflikt / Mobbing
  - Ursachen von Konflikten
  - Konfliktarten
  - Folgen von Konflikten
  - Konfliktklärungsstrategien
  - Konflikt- und Kooperationsmodelle
  - Umgang mit Mobbing
- 

## 6.7 Motivation

- Inhalts- und Prozesstheorien (Maslow, Herzberg, McGregor)
  - Motivation am Arbeitsplatz
  - Faktoren der Arbeitszufriedenheit
- 

## 5.8 Grundlagen der Personalführung

- Führungsaufgaben
  - Führungsinstrumente
  - Führungsstile
  - Führungskompetenzen
  - Aktuelle Führungsansätze (Führen auf Distanz, Gesundes Führen, Agiles Führen, Diversityorientiertes Führen)
  - Personalauswahl, -entwicklung, -beurteilung
- 

**Leistungsnachweis: ohne**

Revision #10

Created 23 February 2024 09:17:13

Updated 20 January 2025 12:16:58 by Nina Mrosk